УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО ШДМШ № 2

А.Д. Гришин
«01» 10 2026 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель Профкома

Н.П. Завадская
«01» 10 2026 г.

Перечень видов выплат компенсационного характера муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 2» Щекинского района

Настоящий перечень видов выплат компенсационного характера (далее-перечень) разработан и утвержден в соответствии с Конституцией РФ, Трудовым Кодексом РФ, Федеральным Законом «Об образовании» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, Законом Тульской области «Об образовании» от 30.09.2013 г. № 1989-ЗТО, постановлением администрации муниципального образования Щекинский район от 07.08.2026 № 8 - 1164 «О внесении изменения в постановление администрации муниципального образования Щекинский район от 17.05.2023 № 5 - 630 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Щекинского района, осуществляющих образовательную деятельность», постановлением администрации муниципального образования Щекинский район от 11.09.2026 № 9 – 1441 «О внесении изменения в постановление администрации Щекинского района от 28.07.2021 № 7-920 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования Щекинский район», Уставом Учреждения, Коллективным договором.

№ п/п	Наименование видов выплат компенсационного характера	Категории получателей	Ежемесячный размер выплаты
1	**Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда**		
1.1.	За работу с моющими и чистящими средствами	Уборщицы	до 12%
1.2.	За работу за мониторами ЭВМ	Учебно-вспомогательный персонал	до 12% пропорционально времени, отработанному во вредных условиях
2	**Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных**		
1.1.	За выполнение сверхурочной работы	Все работники, кроме руководящих	Согласно нормам ТК РФ
1.2.	Совмещение профессий (должностей)	Все работники, кроме руководящих	По договоренности сторон в пределах выделенного фонда оплаты труда
1.3.	Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	Все работники, руководящие работники по согласованию с учредителем	

1.4.	Работу в выходные и нерабочие праздничные дни	Все работники по мере необходимости, кроме руководящих	
3	**За дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работника**		
3.1.	Заведование районным методическим объединением	Педагогические работники	15% должностного оклада
3.2.	Руководитель методического объединения	Педагогические работники	25% должностного оклада
3.3.	Работа в комиссиях	Все работники	10% должностного оклада
3.4.	За работу с ребенком – инвалидом в классе	Педагогические работники	10% должностного оклада
3.5.	За увеличенный объем работы, расширение зоны обслуживания	Все работники	до 200% должностного оклада
3.6	Организация делопроизводства и заведование архивом	Учебно-вспомогательный персонал	до 100% должностного оклада
3.7	Выполнение обязанностей по ведению кадрового учета учащихся и работников	Учебно-вспомогательный персонал	до 100% должностного оклада
3.8	Ответственный за своевременную и достоверную подготовку документов, отчетности в разные контролирующие органы	Все работники	до 100% должностного оклада
3.9	Ответственный за своевременное и достоверное размещение информации в сети интернет	Все работники	до 200% должностного оклада
4.0	За исполнение обязанностей: - ответственный по охране труда; - пожарной безопасности; - санитарной безопасности; - электробезопасности и гражданской обороне	Учебно-вспомогательный персонал (за каждую обязанность)	20% должностного оклада

Введено в действие
приказом директора и вступает в силу с 01 октября 2026 года
№ 53-осн/д от «01» 10 2026 г.